

IA en el mercado laboral

Por. Cifuentes, Tomás. Ceo Reqlut

Resumen

En los últimos años, la inteligencia artificial (IA) ha transformado rápidamente el mercado laboral, redefiniendo las habilidades y competencias necesarias para la empleabilidad. Reqlut, una plataforma EdTech y HRTech presente en Latinoamérica, ha analizado más de 200,000 ofertas laborales y el perfil de un millón de estudiantes, revelando un cambio fundamental en las demandas de habilidades. Los resultados muestran que el 90% de las ofertas de empleo en instituciones de educación superior (IES) de Latam podrían desaparecer en la próxima década debido a la automatización, lo cual genera desafíos y oportunidades para los trabajadores y las organizaciones. Este estudio identifica las cinco principales habilidades blandas y duras más demandadas, con "orientación a resultados" liderando las competencias blandas y "Excel" en las competencias técnicas.

Además, se detectan brechas intergeneracionales y gaps específicos en habilidades críticas, especialmente en la Gen Z, donde herramientas como Power BI y Tableau muestran una alta demanda con baja oferta de candidatos calificados. En cuanto a las ocupaciones, el análisis proyecta que la IA podría reemplazar un tercio de la fuerza laboral actual, afectando de forma desigual a distintas industrias y tipos de empleos. Sin embargo, la IA también presenta el potencial de actuar como "copilotos" o "agentes", complementando las capacidades humanas en vez de reemplazarlas completamente. Esta ponencia ofrece una visión integral sobre cómo la IA redefine la empleabilidad en la región y explora el papel de las tecnologías de IA en el apoyo al crecimiento profesional sostenible.

Palabras clave: Inteligencia Artificial, Empleabilidad, Habilidades, Mercado Laboral, Automatización